Министерство труда и социальной защиты
Российской Федерации

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУИ ЗАНЯТОСТИ
(Роструд)

**Государственная инспекция труда
в Тверской области**

ул. Вагжанова, д. 7, корп.1, г. Тверь, 170100
Тел.: 8(4822) 34-20-67, Факс 8(4822) 34-20-67,
git_tver@mail.ru

ПРЕДПИСАНИЕ № 69/12-1222-19-И

от «18» марта 2019 г.

Государственная инспекция
труда в Тверской области

Кому: ГБУ " ТРОЯНОВСКИЙ СПНИ" Директору ГБУ " ТРОЯНОВСКИЙ СПНИ",
Александрову Александру Ивановичу

(должность, фамилия, инициалы работодателя (его представителя)
(полное наименование юридического лица, филиала, представительства, структурного подразделения юридического лица)

В соответствии с Конвенцией Международной организации труда № 81 об инспекции труда (1947 г.), ратифицированной Федеральным законом от 11 апреля 1998 года № 58-ФЗ, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» и Положением о Федеральной службе по труду и занятости, утвержденнымпостановлением Правительства Российской Федерации от 30.06.2004 года № 324,

обязываю

Принять меры, направленные на обеспечение соблюдения требований трудового законодательства и устранить нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, отраженные в акте проверки от 18.03.2019:

№ п/п	Перечень требований об устранении нарушений отмеченных в акте проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	Срок выполнения (указываетсядата выполнения для каждоготребования)
1	В соответствии с требованиями ст. 22, части 6 статьи 15 Федерального закона от 28.12.2013 №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» на официальном сайте работодателя в информационно-телекоммуникационной сети «ИНТЕРНЕТ» разместить сводные данные о результатах проведения специальной оценки условий труда, перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников.	не позднее 30.04.2019
2	В соответствии со ст. ст. 22, 103 ТК РФ, утвердить графики сменности на май 2019г. таким образом, чтобы были установлены время начала и окончания смены (продолжительность рабочего времени в течении которого работник должен производить работу).	копию графика предоставить не позднее 30.04.2019

3	В соответствии со ст.ст. 22, ч. 2 ст. 57 ТК РФ установить в трудовых договорах с работниками, чей режим отличается от общих правил, режим рабочего времени (по графику сменности).	не позднее 30.04.2019г.

О выполнении предписания сообщить по адресу:Государственная инспекция труда в Тверской области, г. Тверь, ул. Вагжанова 7, корп. 1,
(адрес органа, должностного лица, вручившего предписание)

в срок не позднее 30.04.2019 с приложением заверенных надлежащим образом копий документов, подтверждающих его фактическое исполнение.

Административная ответственность за невыполнение в срок законного предписания органа (должностного лица), осуществляющего государственный надзор (контроль) предусмотрена частью 23 статьи 19.5 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

Подпись должностного лица, составившего предписание:
Государственный инспектор труда (по правовым вопросам) Государственной инспекции труда в Тверской области
Н.Е. Краснов
18.03.2019

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)

Настоящее предписание получил(а)
И.о. директора А.И. Александров 18.03.2019

(фамилия, инициалы работодателя(его представителя) получившего предписание, подпись, дата;отметка, если работодатель (его представитель) отказался от полученияпредписания, подпись должностного лица, дата, личный штамп)

Сведения о направлении предписания по почте -

фамилия, инициалы адресата, дата

Направлена по адресу: _____

_____

и номер сопроводительного письма работодателю (его представителю)),

Настоящее предписание может быть обжаловано вышестоящему должностному лицу Государственной инспекции труда в Саратовской области, Федеральной службы по труду и занятости или в суд в порядке, установленном частью 2 статьи 357 Трудового кодекса Российской Федерации в течение **10 дней** со дня его получения.

Разъясняю, что в соответствии с пунктом 12 статьи 16 Федерального закона от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» Вы имеете право в течение 15 дней с даты получения акта проверки, представить в Государственную инспекцию труда в Саратовской области в письменной форме возражения в отношении акта проверки и (или) выданного предписания об устранении выявленных нарушений в целом или его отдельных положений.

Государственный инспектор труда (по правовым вопросам) Государственной инспекции труда в Тверской области
Н.Е. Краснов
18.03.2019г.

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)

Отметка о выполнении предписания и принятыхмерах

(сведения о результатах внеплановой проверке по контролю за выполнением настоящего предписания или документально подтвержденные сообщения работодателя (его представителя) о выполнении требований настоящего предписания или его отдельных пунктов, отсрочки выполнения предписания (его отдельных пунктов), мерах административного воздействия, принятых к работодателю в случае невыполнения им предписания (его отдельных пунктов) и другие сведения)

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)